



- Besøg på næsten 150 arbejdspladser i maj måned. Side 12.
- Er du ordblind? Så er der hjælp at hente. Side 6.
- Vejle Sygehus – både bedre og billigere? Side 9.



Arbejdsmiljøet på dagsordenen

Den 31. marts var FOA 1's sikkerhedsrepræsentanter inviteret til møde i fagforeningen for at få genoplivet afdelingens arbejdsmiljø-udvalg.

FORSIDEN

Yacin Duvarci fra Ishøj Idrætscenter betjener den nye afmærknings-maskine.

NUMMER 3 · 2010

15. årgang

UDGIVER

FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby

Telefon

Faglig afd. 46 97 11 00
A-kassen 46 97 11 01

Fax

Faglig afd. 46 97 11 02
A-kassen 46 97 10 99
E-mail foa1@foa.dk
Web www.foa1.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag
9.30-15
Torsdag 13-16
Fredag 9.30-13

REDAKTION

Ken Petersson
Ellen Stærk
Claus Windfeld

I 2010 UDKOMMER ETTEREN

4. februar
8. april
3. juni
2. september
4. november

DESIGN

Prinfoparitas A/S

TRYK

www.scanprint.dk

”Vores indsats på arbejdsmiljø-området har i nogen tid haft karakter af brandslukning”, siger Klaus Gerschanoft, der er faglig sekretær på området. ”Sagerne bliver flere og flere, og de bliver mere komplekse. Vi behandler naturligvis alle de sager, som medlemmerne kommer med og bruger den fornødne tid til det, men det er som om, vi ikke får tid til at være på forkant med udviklingen. Det håber jeg, der bliver lavet om på med nedsættelsen af et arbejdsmiljø-udvalg.”

Udvalget skal være med til at sætte dagsordenen for indsatsen i forhold til arbejdsmiljøet på FOA 1s arbejdspladser, og udvalget skal gennem opsamling af viden pege på nye indsatsområder eller ideer til håndtering af allerede eksisterende.

Udvalget har allerede holdt det første møde, hvor det blandt andet blev drøftet, at der på mange af FOA 1's arbejdspladser endnu ikke er udarbejdet en APV for de ansatte til trods for, at det lovpligtigt.

Samtidigt skal udvalget følge op på den nye lovgivning på området. For når den træder i kraft den 1. oktober, så skal der ikke længere holdes 4 årlige møder i sikkerhedsudvalget,

og de møder, der endelig holdes, er der ikke referatpligt på. I stedet stiller den nye lovgivning alene krav om, at der holdes et årligt planlægningsmøde.

”Med disse ændringer er vi desværre ved at sælge ud af arvesølvet”, konstaterer Klaus Gerschanoft, der frygter, at alle drøftelser om arbejdsmiljøet bliver henlagt til dette ene møde om året. Men også her skal arbejdsmiljø-udvalget være med til at ændre tingenes tilstand!

Nye SR-løfter

På mødet var der også indkaldt oplægsholdere fra Forbundet til at orientere om arbejdet med de SR-løfter, der er ved at blive udarbejdet. Det er løfter, hvoraf det fremgår, hvad den enkelte sikkerhedsrepræsentant kan forvente af afdelingen plus en beskrivelse af de arbejdsfunktioner, som sikkerhedsrepræsentanten skal bestride. I den forbindelse er det naturligvis afgørende, at afdelingen stiller uddannelse til rådighed, så vores repræsentanter er klædt på til opgaverne.

– red.

– af Bruno Nielsen, parkbetjent og fællestillidsmand



– Det er ikke kun P-vagterne, der gør byen tryk at færdes i:

Vi passer også på København!

I rosenhave-afsnittet i Enghaveparken ses en mand i en akavet stilling, stående oppe på et af havebordene. Da parkbetjentene nærmer sig, ser de, at det er en stofmisbruger, der i fuld offentlighed er ved at indtage sin daglige dosis heroin med en sprøjte – et sted på kroppen, der virker særdeles anstødeligt på omgivelserne.

Ovenstående er blot én af de oplevelser, parkbetjentene i Center for Park og Natur (CPN) kommer ud for i det daglige arbejde.

Parkbetjentene har siden Ruder Konge var knægt passet på København og byens parker. Intet nyt under solen her. Nok er vi ikke mange – lille, men vågen...! – men de gode resultater kommer dog alligevel. Alene ved deres tilstedeværelsen skaber parkbetjentene nemlig tryk for de mange borgere, der dag-

ligt færdes i parkerne og de andre grønne områder i byen.

De 7 tilbageværende parkbetjente – der alle har gennemgået Vagt- og Sikkerhedsuddannelsen – har som det primære arbejdsområde opsynet med parkerne og de grønne områder i hele København. Endvidere sikrer parkbetjentene også, at Københavns børn har trygge legefællesskaber, for der føres også sikkerhedstilsyn med de omkring 100 ubemandede legepladser legeredskaber. Hærværk, akut opståede skader med videre rapporteres til reparation eller omgående nedtagning, hvis skaden kan være livsfarlig.

I dette arbejde møder parkbetjentene dagligt adskillige brugere af

kommunens mange tilbud om et aktivt friluftsliv. En sådan kontakt skaber en meget intim dialog med borgerne, hvad de åbenlyst synes godt om.

En daglig sommervandring rundt i fx Fælledparken eller Valbyparken fører til utallige samtaler med borgerne om alt, der har med kommunen at gøre. Hovedparten af disse dialoger er meget venlige, idet der ofte spørges om forhold i kommunen, om beliggenheden af et bestemt sted eller andet, men utilfredshed med de kommunale forhold luftes da også.

Der er dog også samtaler, som falder helt uden for denne upro-

Inden parkerne skridtes af. Ulf Kristiansen, Bruno Nielsen, Vibeke Thomsen og Bent Jensen til morgensamling på arbejdspladsen.

Fortsættes næste side



blematiske kategori. Der er altid nogle medborgere, som med deres alternative adfærd skal have en "adfærdsændrende" samtale. Dette tages dog med ophøjet ro hos begge parter, for det lykkes næsten altid at få en fælles forståelse af, at adfærden er uhensigtsmæssig.

I sådanne situationer kommer det os virkelig til gode, at vi har gennemgået konfliktløsnings-uddannelsen med en meget kompetent underviser og en skuespiller til at virkeliggøre forskellige episoder. Dét har givet os nogle redskaber, der sammen med en god portion sund fornuft og vedholdenhed i samtalen gør det muligt at komme i dialog med alle slags borgere – også dem, der nærmest er uden for pædagogisk rækkevidde.

Imidlertid ser parkbetjentene dog en stadigt større udfordring med hensyn til psykisk syge personer. Disse personer kan virke helt "almindelige" langt hen af vejen, og så lige pludselig eksploderer det hele. Denne gruppe mennesker er der et stadigt stigende antal af i parkerne, og det skal parkbetjentene forholde sig til hver eneste dag.

Parkbetjentene har et særdeles godt netværk til de andre centre i Teknik- og Miljøforvaltningen, TMF. Derfor bliver der også rapporteret om alt imellem himmel og jord på vandringerne gennem København fra park til park. Graffiti på statuer og bygninger, manglende renhold, også på gaderne, hærværk og skader på alt by-inventar, problemer med belysningen, parkering på græsarealer eller farlige huller i vejbanen. Problemer, som ved anmeldelse næsten altid er udbedret dagen efter.

På rundringerne flyttes også lige et gadeskilt, hvis dette ikke står helt hensigtsmæssigt. Og hvis grønthandlerens vareudstilling står næsten helt ud til cykelstien, tages der en lille sludder med grønthandleren, så på tilbagevejen er næsten alt flyttet fra fortovet og ind til facaden igen – næsten da!

Parkbetjentene har dog af gode grunde en lidt anden tilgang til borgerne end vores andre uniformerede TMF-kolleger. Vi har i forbindelse med henstillinger eller egentlige irettesættelser fx ingen numre at kunne skrive ned – det betyder, at de borgere, vi møder, faktisk kunne sige f... you, til os. Hvad der naturligvis også sker, men ikke særligt ofte. Betingelserne for vores daglige arbejde er altså sådan, at vi alene ved talens brug skal forsøge at få personer med en alternativ opførsel til at ændre adfærd.

Og det gør vi så!

Miljøsyndere, glemte børn og hjemløse

Miljøsyndere, der propper kommunens affaldsbøtter til med eget husholdnings-affald, får en venlig, men bestemt besked på at bruge egen ejendoms renovations-containerere.

Glemte børn fra legepladser følges hjem – ja, man tror det er løgn – men ikke desto mindre er det sandt. Og hvor bliver far og mor dog glade for parkbetjenten, når de ser lille Oda igen, hel og uden en skamme. Der sættes plastre på knæ, bindes snørebånd, tages billeder af glade turister, imens man må forsikre, at Den lille Havfrue faktisk er den ægte og altså ikke er større, selvom Mr. Witt from over there ser noget mistænksom ud over påstanden.

Vi passer også sådan lidt på vores borgmester, idet vi som oftest bistår ved officielle lejligheder, hvor borgmesteren deltager – ikke fordi vi skal fungere som bodyguard, men mulige uromagere flytter ofte fokus, når parkbetjentene henvender sig.

Sådan har det fungeret siden 1770 – ja, måske ikke helt på samme måde, "da alting jo var bedre i gamle dage". Tiderne skifter – og godt for det. Vi kan dog også mærke, at der ikke mere er den samme respekt over for autoritets-personer, og det har vi så prøvet at imødekomme med ligeværdig dialog i arbejds-udførelsen.

Så parkbetjentene passer stadig godt på København, københavnere og byens besøgende.



Parkbetjentene holder til i en lille hvid bygning over for Rigshospitalet. Her et billede fra gården.

"Hej Bruno. Vi talte forleden om de "campister", som er flyttet ind i Østre Anlæg. Eskil fortæller, at der er en bosættelse nedenfor Püchlers Bastion ud mod banelegemet. Ligeledes er der en nybygger ved rosenhaven neden for birkehøjen. Der er i øvrigt også en beboer i buskadset ved facaden i højre side på Statens Museum for Kunst. Håber, det er noget, I kan ordne."

– mail fra forvaltningen til Bruno



Den virkelighed, billederne fortæller om:

Udfordringen omkring de hjemløse har været et stigende problem de seneste år, ikke mindst i Københavns parker, hvor parkbetjentene flere gange om ugen støder på de hjemløses "lejrpladser". Som oftest er sovepladsen forladt i dagtimerne, fordi bivuakken kun bruges til oplagring og som soveplads, men vi lægger så en seddel til "beboerne" om, at teltslagningen er uhensigtsmæssig.

Hvis vi møder den hjemløse, giver vi os god tid til at tale med vedkommende – hvis han eller hun vel at mærke vil. Og hvis den hjemløse selv ønsker eller accepterer hjælp, henvender vi os til de sociale myndigheder om personens placering, hvorefter de sociale myndigheder aflægger et besøg.

Østeuropæerne udgør en meget stor del af de hjemløse. Og deres skæbne er om muligt værre end danskernes, fordi de ikke kan hjælp-

pes efter lovgivningen. Det giver endog meget store udfordringer i forhold til at løse problemet. Gang på gang ser vi også, at den hjemløse blot flytter til et andet sted. Og så er der kun egentlig politianmeldelse tilbage, selv om det jo ikke er en værdig løsning.

På vor rundringer bliver vi ofte af lokalkendte borgere gjort opmærksom på "nybygger-pladser", sidst i Øster Anlæg, hvor 3 til 4 østeuropæere havde bygget en bivuak – se

fotoet her på siderne. Vi bruger så Google translator til at oversætte en henstilling om, at bivuakken nedlægges og affaldet fjernes. Henstillingen oversætter vi til både polsk, russisk, engelsk og tysk.

Man kan blive helt blød om hjertet, når man hører de hjemløses historier om, hvordan de ofte er blevet lokket med både guld og grønne skove, mens virkeligheden viste sig at været både svig og løgnagtighed.

Hvordan får jeg et tilbud om ordblindeundervisning?

Alle voksenuddannelsescentre (VUC) har undervisning for voksne ordblinde. Undervisningen udbydes også af institutioner med overenskomst med VUC. Det er fx typisk oplysningsforbund og private initiativtagere, men også en lang række andre uddannelsesinstitutioner kan udbyde undervisningen. Undervisningen afholdes typisk på uddannelsesstedet, men kan også afholdes andre steder fx på virksomheder, i foreninger og i faglige organisationer.

Når du henvender dig til et uddannelsessted med undervisning af ordblinde, kommer du til en samtale og en test, der viser, om ordblindeundervisning er det rette tilbud. Viser testen, at du har behov for ordblindeundervisning, foretages der yderligere test, der skal vise hvilken undervisning, du skal tilbydes. På baggrund af det opstilles en individuel plan for undervisningens mål og indhold, som drøftes med dig, inden undervisningen starter.

Hvad er ordblindeundervisning for voksne?

Ordblindeundervisning for voksne er en planlagt og målrettet undervisning, der har til formål at forbedre deltagerens muligheder for at klare sig i sammenhænge, der kræver skriftlighed.

Gennem undervisningen udvikler deltageren sine læse-, skrive- og stavefærdigheder og lærer om brugen af hjælpemidler, herunder it. Undervisningen omfatter også rådgivning om de tiltag, der kan kompensere for vanskelighederne i hverdagen.

Undervisningen foregår typisk på små hold med 2-6 deltagere, men kan også foregå som eneundervisning, og undervisningsmaterialer og hjælpemidler, som er nødvendige for undervisningen, stilles gratis til rådighed for deltagerne.

—red.

Af Lise Lotte Blicher Bendtsen
Foto: Finn Svensson

Spring ud i det!

Ikke alene har Kim Christensen, Henrik Forup og Michael Jensen arbejdet som portører siden de var ganske unge, men de er også ordblinde. Nu følger de Jørn Sivegaard Borks undervisning for ordblinde hver tirsdag i et af FOA Social- og Sundhedsafdelingens undervisningslokaler.

Mange voksne danskere har svært ved dagligdags læsning. Nogle er ordblinde, mens andre er læsesvage. Undersøgelser viser, at omkring 12 procent af den voksne danske befolkning har svært ved at læse og skrive, og at omkring to procent er ordblinde.

Gode læsefærdigheder er vigtige i dagens Danmark. På mange arbejdspladser afløses det talte ord af edb, og læsning er også vigtig for at kunne følge med i samfundsudviklingen, og for at kunne hjælpe børnene med lektierne og skrive meddelelser til kollegaer.

Portørerne Kim Christensen, Henrik Forup og Michael Jensen kender udmærket til situationen, hvor det handler om at undgå at skulle skrive til andre. At manøvrere sig uden

om situationer, der ville sætte ens ordblindhed i fokus.

Ikke nogen rar situation, når man har prøvet alt lige fra elendige specialskoler, specialundervisning og dårlige skoleoplevelser til følelsen af

Fri til undervisning

Kim Christensen, Henrik Forup og Michael Jensens arbejdsgiver, Bispebjerg Hospital, betaler for deres tre ugentlige undervisningstimer. De 3 kolleger har været heldige at få pladser på kurser, der afholdes i FOAs So-Su-afdeling. Men ellers er det ofte på det lokale VUC-center, undervisningen foregår.

AL MAKT TEL
DI ORDBLÆNDE



Det var helt ok med Kim Christensen, Michael Jensen og Henrik Forup at stille op under tavlen med Al makt tel di ordblænde, som vores ordblinde fotograf havde skrevet.

hele tiden at være bagud og sidde tilbage i 7. klasse med en 3. klases matematikbog. Ikke på grund af manglende intelligens, men alene fordi undervisningen ikke hjalp dem med deres ordblindhed.

Men det skulle være løgn. Og ad omveje fandt alle tre vej til Jørn Sivegaard Bork, der hjælper ordblinde med at finde vej i bogstavjunglen.

I eget tempo

Michael Jensen hørte et program om voksen-ordblinde på radioens P4 og ringede til programmet og kom igennem. Det satte ham i gang, og han skrev et brev til FOAs forbundsformand Dennis Kristensen for at få hjælp. Derefter gik det slag i slag, og han startede hos

ordblindeunderviser Jørn Sivegaard Bork i begyndelsen af 2006.

Kim Christensen og Henrik Forups kom til senere. Godt nok havde de hver især talt med deres leder på Bispebjerg Hospital om undervisning for ordblinde på hospitalet, men det blev aldrig til noget, og så var det, at de tilfældigvis hørte, at Michael Jensen gik til undervisning. De fik kontakt til Jørn Sivegaard Bork, og nu følger de tre kollegaer undervisningen for ordblinde, hvilket alle tre er rigtig glade for. Især fordi undervisningen på ingen måde ligner undervisningen fra drengeårene.

– Der er ikke noget pres på, at vi skal nå noget bestemt. Jørn vil hellere have, at vi lærer det, forklarer Henrik Forup, der sætter stor pris

på, at Jørn er så rolig, som han er. Kim Christensen supplerer:

– Det gode ved det her er, at man kan køre i det tempo, der passer en selv. For man er ikke altid lige oplagt. Andre dage kører det.

– Ja, det er meget bedre end folkeskolen, og så er det ikke noget, vi er blevet påduttet, det er noget vi selv har valgt. Jeg er blevet mere indstillet på at lære i dag, betror Michael Jensen os.

Man er aldrig for gammel

Har I nogen råd til andre ordblinde?

– Ja, snak med din arbejdsgiver og spring ud i det, siger Michael Jensen, der synes, at han er blevet mere udadvendt, siden han startede med undervisningen.

– Og man er aldrig for gammel, understreger Kim Christensen. Han synes, at langt flere voksen-ordblinde skulle tage skridtet. For der er meget godt at sige om undervisningen, og selv har Kim Christensen erfaret, at undervisning ikke er ensbetydende med konstant at være bagud. Heldigvis.

Hvis du ønsker et tilbud om ordblindeundervisning for voksne, kan du henvende dig til det VUC, der ligger i det område, hvor du gerne vil deltage i undervisningen, og få oplysninger om, hvor undervisningen tilbydes. Du kan finde en oversigt over, hvem der afholder undervisningen på portalen www.ug.dk.



Gæt en arbejdsplads



Uhhh... det er uhyggeligt!

Sådan sagde vi til hinanden for en del år siden, da Lars von Trier lavede en TV-serie fra denne lokalitet.

Uhyggeligt var det også for mange 3F'ere på arbejdspladsen, da arbejdsgiverne i regionen efter kommunalreformen kun ville forholde sig til én overenskomst for samme arbejde, selv om det blev udført på mange forskellige arbejdspladser.

Som den opmærksomme læser af Etteren ved, lykkedes det heldigvis for 3F og FOA 1 at finde nogle løsninger, alle kunne leve med. Men til at begynde med: Uhh ...det var uhyggeligt!

Når du har gættet, hvilken arbejdsplads billedet er taget af, sender du blanketten for neden til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 25. juni 2010, og blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort på kr. 400,00 til Magasin.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.

Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr. og by: _____

E-mail: _____

Telefonnummer: _____

Arbejdsplads: _____

Blanketten sendes til FOA 1, att. Ellen Stærk, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.



Billigere, bedre, mere effektivt?

For et lille års tid siden fik Hvidovre Hospital ny direktør. Og siden har tillidsfolkene gang på gang og i alle sammenhænge hørt ham fremhæve Vejle Sygehus for at gøre det hele både billigere og bedre. Så de drog en tur til Vejle for at få syn for sagen.

Vores sundhedsvæsen er under pres. Det er ingen vist i tvivl om. For nogle uger siden slog Arbejdstilsynet da også fast, at den er helt, helt gal med arbejdsmiljøet på de danske hospitaler – blandt andet som følge af, at der de senere år så ensidigt har været fokus på produktionsstillingerne, altså antallet af operationer og af patientbehandlinger.

Sådan er det også på Hvidovre Hospital. Og længe inden, de fæle historier nåede pressen, har sundhedspersonalet været klar over, at noget skal gøres. Derfor er de i uhørt grad modtagelige for alle gode og praktisk anvendelige forslag til en ændring af tingenes tilstand. Så da hospitalsdirektøren blev ved med at fremhæve Vejle Sygehus som et mønster-eksem-

pel på, hvordan det skal gøres, når det gøres bedst, syntes portørernes tillidsfolk, at han skulle tages på ordet. De lavede derfor en aftale med tillidsmanden for portørerne på Vejle sygehus og med den lokale FOA-afdeling. Og købte så en togbillet til Vejle.

Vi har sat tillidsmand Janus Isbrand i stævne for at høre om indtrykkene

Janus og Henning suger til sig i det østjyske.





Selvtilliden fejler vist ikke noget i Vejle.

fra turen, som han deltog i sammen med Henning Kirkeby, ligeledes tillidsmand på Hvidovre Hospital, og Klaus Gerschanoft, der er faglig sekretær i FOA 1 og ansvarlig for afdelingens indsats på arbejdsmiljøområdet.

”Ja, faktisk”, lægger Janus ud, ”er det jo helt udokumenterede påstande, som vores direktør kommer med, når han siger, at det ikke kan være rigtigt, at der skal være så mange portører på Hvidovre Hospital. For tidligere er der slet ikke lavet nogen tilbundsgående analyse af, hvad de forskellige portørgrupper har af opgaver, hvordan de fylder arbejdsopgaverne ud, og om det overhovedet er muligt at sammenligne fra det ene hospital til det andet. Det er først nu, vi på Hvidovre Hospital har fået en analyse af hele serviceområdet, hvor bl.a. hospitalets portører arbejder.”

Æbler og pærer

”Men udgangspunktet var altså, at direktøren på mange af følgegruppemøderne i forbindelse med ana-

lysen foretog sammenligninger med Vejle”, fortsætter Janus. ”Og vi har ikke kunnet stille noget op med det, for vi kendte jo ikke til Vejle Sygehus.”

Umiddelbart kunne vi dog godt have vores tvivl, om det overhovedet gav mening at sammenligne, for et hospital er jo en ekstremt multifacetteret organisme, og mange ting kan i sagens natur ikke sammenlignes: størrelse, indretning, geografi, specialer etc.”

Der er dog ingen tvivl om, at Vejle har et velfungerende, velholdt og effektivt sygehus, fortæller Janus. ”Alene personale-forholdene var vi ved at gå bagover af beundring for. Dem kan man godt misunde kollegerne i det jyske, når man til daglig har sin gang på et hospital i Region Hovedstaden, hvor hovedindtrykket ikke just er, at alting er velholdt og godt fungerende.”

En anden helt afgørende forskel på vilkårene er, at man i Region Hovedstaden i disse år samler specialerne på enkelte sygehuse, og her er selve den fysiske beliggenhed af

nye afdelinger naturligvis afhængig af, hvor der kan skaffes noget plads. Men passer det lige så lige med gå-afstanden til røntgenafdelingen eller afdelinger, der skal samarbejdes meget med? Alle, der har været ansat, patient eller pårørende til patienter på Hvidovre Hospital ved i al fald, at den rent fysiske logistik tit halter. Og hvis alle portørerne på hospitalet blev forsynet med skridttællere, ville man nok blive overrasket over, hvor mange kilometer, der tilbagelægges hver eneste dag for at få patient-behandlingen til at fungere.

”På Vejle Sygehus virker det i højere grad, som om man har kunnet fremtidssikre de fysiske forhold. Hospitalets afdelinger ligger mere praktisk i forhold til hinanden, og udbygningen har i årenes løb kunnet planlægges meget mere struktureret”, konstaterer Janus da også.

Samtidig er Hvidovre blevet områdehospital for den sydlige del af Region Hovedstaden, mens hospitalerne i Glostrup og på Amager er nær-hospitaler. Derfor har Hvidovre overtaget ortopædkirurgien og

VEJLE SYGEHUS

På Vejle Sygehus har de bedre forudsætninger for at køre det effektivt, fordi det ikke er akut-hospital. Det betyder nemlig, at man kan planlægge, og at planerne som regel holder. Helt modsat dagligdagen på Hvidovre Hospital, hvor man aldrig ved, hvad dagen bringer, fordi der hele tiden kommer akutte opgaver ind.



I forhallen på Vejle Sygehus.
Fra venstre. Henning Kirkeby og Janus
Isbrand sammen med tillidsmanden på
sygehuset Torben Pedersen.

har på Vejle Sygehus", fortæller Janus videre. "Det er indtrykket, at vi er langt mere med i det patient-nære arbejde med fx genoptræning og mobilisering. Vi har også kirurgiske portører på operationsgangen, der assisterer lægen under operationen. I det hele taget har vi mere samarbejde med de andre faggrupper, hvor man som portør på Vejle Sygehus i højere grad alene har til opgave at bringe patienter eller gods fra A til B."

"Man kan altså ikke umiddelbart sammenligne antallet af stillinger, og på Hvidovre er vi rigtig glade for at kunne deltage i plejen", opsummerer Janus.

Der arbejdes videre...

I forhold til portørområdet på Hvidovre Hospital er man sådan set gået i gang med at fremtidssikre funktionerne, og der bliver arbejdet med det i en arbejdsgruppe, hvor tillidsfolkene også deltager. For som TR er man naturligvis indstillet på at finde nye måder at gøre tingene på. Men ændringerne skal også være rimelige.

"Vi regner da også med at nå en løsning, der er tålelig for de fleste", slutter Janus. "Desværre vil der jo altid være nogle, der kommer i klemme, når der omstruktureres, men som TR er det vigtigt for os, at så mange som overhovedet muligt kan se sig selv i den arbejdstilrettelæggelse, man når frem til."

mave-tarm-kirurgien for et større optage-område end tidligere, og dermed får hospitalet mange akutte opgaver.

På Vejle Sygehus har de noget bedre forudsætninger for at køre det effektivt, fordi det ikke er akut-hospital. Det betyder nemlig, at man kan planlægge, og at planerne som regel holder. Helt modsat dagligdagen på Hvidovre Hospital, hvor man aldrig ved, hvad dagen bringer, fordi der hele tiden kommer akutte opgaver ind.

Mere med i plejen

Nogle helt åbenlyse forskelle er der også på de to hospitaler. Hvidovre Hospital er med sine 780 sengepladser næsten dobbelt så stort som

Vejle Sygehus, der har 460 sengepladser. Og antallet af portører er på Hvidovre omkring 130, mens der på Vejle Sygehus er ansat ca. 60 portører. Relativt er der altså ansat flere portører pr. sengeplads på Hvidovre Hospital. Men opgaverne for portørerne i det storkøbenhavn-ske er også langt flere end på Vejle Sygehus. Fx har Hvidovre både laboratoriebetjente og gipse-teknikere som en del af portør-gruppen.

På Vejle Sygehus er arbejdet også tilrettelagt anderledes. Alle ture for portørerne kommer ind over et centralt edb-system, hvorimod afdelingsportørerne på Hvidovre selv varetager tilrettelæggelsen af afdelingens kørsler.

"Og vores afdelingsportører har flere egentlige plejeopgaver, end man



En grøn oase: Gartneriet Ballerup

Som en del af Vestegnens Erhvervscenter, der hører til Brøndby Kommune, ligger der lige ved den store Ballerup Boulevard en lille oase gemt bag buskadet. Her møder FOA 1 den ene af de 2 værkstedsassistenter, der driver gartneriet sammen med 10 til 12 klienter. Her fremavles skønne blomster i drivhuset i en venlig og hyggelig atmosfære. Det er tydeligt, at den varme, der strømmer én i møde, ikke kun stammer fra fjernvarmerørene, men ligeså meget fra de mennesker, der har en arbejdsdag i denne grønne oase.

Den anden værkstedsassistent var sammen med et sjak af klienter ude og lægge fliser. Et arbejde, som også udføres for kommunale institutioner. På regning selvfølgelig!

Blomsterne, der fremmrylles i drivhuset, sælges både til forskellige institutioner, men man kan også komme direkte fra gaden og handle i gartneriet. Da FOA 1 forlod stedet, vidnede baggagerummet om, at priserne er yderst rimelige, og at man så har været med til at støtte en god arbejdsplads, er en ekstra fjer i hatten.

Borgmester-besøg, nye medlemmer og løntjek

I begyndelsen af maj måned fik næsten 150 FOA 1-arbejdspladser besøg af fagforeningen. Også i år var det en stor succes at komme ud og hilse på.

Mange gamle medlemmer og tilidsfolk sætter stor pris på at se fagforeningen på arbejdspladsen og få en sludder om store og små problemer. Og andre ansatte finder ud af, at FOA 1 eksisterer og melder sig ind.

Husk, at du er velkommen til at ringe efter os, hvis du gerne vil have besøg af din fagforening.

Der bakses med mange relevante problemstillinger de enkelte steder, og dem tager vi en snak om, når vi kommer ud. Derudover får vi altid en del sager med hjem til nærmere undersøgelse fra sådanne besøg. Det er sager, hvor man skal lidt mere ned i materien for at se, hvad der er op og ned. Typisk vil rigtig mange gerne have tjekket, at deres lønseddel er korrekt. Mange kan

det også godt betale sig at få tjekket op på pensions-indbetalingen, for her ser vi rigtig mange fejl. Er man i tvivl, om man får den rigtige løn er det altid en god ide at få FOA 1 til at tjekke det.

Vi arbejder stadig støt på at få løst alle de sager, vi har fået med hjem, men der vil nok gå noget tid, inden alt er faldet på plads.

Besøg hos de nye borgmestre

Sammen med andre FOA-afdelinger over hele landet var en af ugens opgaver også at besøge de borgmestre i lokalområdet, der er nyvalgte fra kommunalvalget i november.

Som en gimmick fik borgmestrene her overrakt et personligt kørekort til velfærds-kørsel i Danmark med mulighed for at få klip i kortet, hvis de politiske beslutninger på



Albertslunds nye borgmester Steen Christiansen fik besøg af Line Andersen og Klaus Gerschano fra FOA 1.

velfærdsområdet i kommunen forringer elementære velfærds-ydelser.

Med de aktuelle politiske vinde fra Christiansborg kan man godt frygte, at de fleste kørekort må inddrages igen inden for en overskuelig fremtid, simpelthen fordi der ikke er flere klip tilbage. Regeringen vil nemlig som bekendt sende regningen for krisen til den offentlige sektor. Og kravet om mindst 8000 fyringer i den kommunale sektor fører uundgåeligt til dårligere service og velfærd, et hårdere arbejdspress og et ringere arbejdsmiljø. Alt sammen noget, der vil gøre hverdagen mærkbart vanskeligere for de ansatte i den offentlige sektor, også på FOA 1's arbejdspladser.

Er man i tvivl, om man får den rigtige løn er det altid en god ide at få FOA 1 til at tjekke det.

Løntjek, løntjek og løntjek

Som ved tidligere lejligheder, når FOA 1s valgte og ansatte har lagt den almindelige kalender med møder og forhandlinger til side og bevæget sig ud på arbejdspladserne, var der også denne gang mange medlemmer, som ønskede at få lønsedlen tjekket.

Ved gennemgangen af lønsedlen kan vi se, om der gives den rigtige løn, de rigtige tillæg og om pensionsbidraget er det rigtige. Vi kan også se, om arbejdsgiveren overholder "garantilønnen", og om du er indplaceret, som du skal være, både ud fra overenskomsten og ud fra din "erfaringsdato".

Heldigvis er rigtig mange af de lønsedler, vi gennemgår, korrekte, men vi ser også enkelte, hvor der fx er foretaget en forkert indplacering lige fra ansættelsesstart, hvor

Fortsættes på næste side

Nørregårdsskolen i Brøndby. Jesper Hesselholdt fra FOA 1 til venstre, Peter Jakobsen bagest, Morten Meyer til højre og Carsten Rasmussen med ryggen til.



Udfordringer for det tekniske personale i Brøndby

Folkeskolerne i Brøndby gennemgår store forandringer med skolelukninger og skolesammenlægninger. 7 nuværende skoler skal fra 1. august 2010 blive til 3 skoler – alle dog med elever på flere adresser. For det tekniske personale betyder det, at der fremover kun skal være 3 tekniske serviceledere, og at det tekniske personale skal samarbejde på tværs af adresser.

Nørregårdsskolen, som FOA 1 besøgte, skal lægges sammen med Lindelundsskolen, og den nye samlede skole kommer til at hedde Brøndbyøster Skole. Alle årgange samles på den nuværende Lindelundsskolen, og den nuværende Nørregårdsskolen skal alene have enkelte specialtilbud til skolesøgende elever.

De store forandringer stiller det tekniske personale over for store udfordringer, for fremover skal der både bruges færre medarbejdere, og der skal samarbejdes på tværs af tidligere forskellige kulturer.



Rundtur på Glostrup hospital med fælles-tillidsmand Kaj Duvander, th. i billedet. En arbejdsplads med et godt samarbejde mellem de ansatte, deres tillidsfolk og fagforeningen.

Fortsat fra side 13

forhandlede tillæg ikke udbetales, eller hvor den procent-sats, der afsættes til pensionsindbetaling, er for lav.

For nogle medlemmer kan løntjekket betyde en efterbetaling, fordi FOA 1 har kunnet påvise deciderede fejl i løn- eller pensionsberegningen.

Nye tillidsfolk

I FOA 1 har vi omkring 200 tillidsmænd, men omkring 1800 forskellige arbejdspladser, heraf mange med kun en enkelt FOA 1'er, fx på plejehjem og små skoler.

Det er altså langt fra alle, der har en tillidsmand på arbejdspladsen. Nogle steder klares problemerne derfor af en fælles-tillidsmand, og andre steder klares det ved, at man lader sig repræsentere af en anden FOA-faggruppes tillidsfolk.

På www.FOA.dk kan du finde links til lønstatistikker, så du selv kan tjekke, hvordan din løn ligger i forhold til andre, der arbejder inden for samme område.

Men hvis man har muligheden på arbejdspladsen, så er det på alle måder bedst, at man får sin egen tillidsmand. Så det skal der lyde en stor opfordring til. Og vil I gerne i gang med at få valgt jeres egen tillidsmand, men ikke lige er klar over, hvordan man gør, eller hvordan det skal arrangeres, er I meget velkomne til at kontakte os. Så skal vi nok hjælpe jer på vej.

- red.



Ishøj Idræts- og Fritidscenter

FOA 1 var i Ishøj og besøge kommunens flotte og velfungerende idrætscenter, og det var en fornøjelse at gå rundt i de velholdte og velfungerende faciliteter. Der er en tydelig forskel på kvaliteten i forhold til mange andre kommuners anlæg. Det ses klart, at kommunen prioriterer området: flotte haller, nyt kampsportsrum, ny streetfodboldbane, cricketbane, flotte tennisbaner, kunststof-fodboldbane og flere andre ting. Der er ingen undskyldninger for ikke at dyrke noget sport, når man bor i Ishøj.

Vi så også den nyindkøbte maskine til at lave streger med, og den kommer utvivlsomt til at spare personalet for mange skridt. Vi blev fortalt, at den fungerede fint og var tydelig og præcis, men at man selvfølgelig skulle passe på, hvis man var vant til den gamle maskine, som blev drevet af "rugbrødsmotoren".

Vi kender det allesammen. Man kan godt trænge til et spark!

For at booste debatlysten har FOA 1 besluttet at udvide repræsentantskabet med 8 "engagements-medlemmer".

Repræsentantskabet – FOA 1s øverste ledelse mellem generalforsamlingerne – drøfter løbende sit eget arbejde, herunder også, om engagementet, motivationen og energien er i top. Får vi taget de nødvendige – og de rigtige – diskussioner? Får vi fanget de gode ideer? Er vi fremme i skoene, debatlyste og interesse-rede?

Desværre synes vi ikke selv, at engagementet har været helt optimalt den senere tid.

Repræsentantskabet er sammensat af de fagligt valgte i FOA 1 og af formændene for fagforeningens mange forskellige faggrupper. Så forsamlingen er altså karakteriseret ved, at man som repræsentant typisk "repræsenterer" en bestemt faggruppe og ikke nødvendigvis ser den enkelte sag fra alle FOA

1-medlemmers vinkel. Og det kan godt præge debatterne.

Samtidig har vi kunnet konstatere, at der til møderne næsten altid er 8 tomme pladser – ud af ca. 30 stole. Hvilket jo igen giver lidt færre vinkler på en sag

Altså havde vi, der sidder i repræsentantskabet, et problem, syntes vi. For vi vil gerne have, at de emner, der tages op, bliver vendt og drejet og anskuet fra alle både mulige og umulige vinkler.

Så vi bestemte os simpelthen til at gøre noget ved det. Derfor er det – i en prøveperiode på 1 år – besluttet at udvide repræsentantskabet med 8 såkaldte "engagements-medlemmer", særligt interesserede tillidsvalgte, der forhåbentlig kan skaffe os noget mere "fut i fejemøjet". De skal samtidig betragte sagerne, som


om de var "valgt" af den samlede medlemsskare, altså mere bredt og ikke alene ud fra en faggruppe- eller arbejdspladsbetragtning

De nye medlemmer af repræsentantskabet er herefter valgt blandt øvrige tillidsvalgte i FOA 1 – 6 blandt FOA 1s tillidsrepræsentanter, udvalgt af repræsentantskabet i prøveperioden og 2 er valgt blandt FOA 1s sikkerhedsrepræsentanter på det møde, der i øvrigt omtales på side 2 her i bladet.

Vi byder derfor velkommen til følgende nye medlemmer i FOA 1s repræsentantskab:

Kim Olsen, Per Olsen, Nikolaj Olsen, Carsten Madsen, Pia Baun, Jim Hallberg, Leif Møller og Kim Pedersen.

-jh.



Vi vil gerne have, at de emner, der tages op, bliver vendt og drejet og anskuet fra alle både mulige og umulige vinkler.



LØSNING Gæt en arbejdsplads



- af Claus Winfeld, faglig sekretær

Hun finder hele tiden noget at lave!

Vinderen af sidste nummers konkurrence om at gætte en arbejdsplads er Lene Breuning, som arbejder i Avedøre Idrætscenter. Her er dagligdagen præget af en masse forskellige aktiviteter og aktive kollegaer.

Centret er et af idrætsanlæggene i Hvidovre Kommune nær ved Avedøre Stationsby og de andre store boligområder i nærheden. Det blev bygget i 1983 og indeholder svømmehal med 3 bassiner, motionslokale, gymnastiksale til udlejning, boldhal, friluftsbadet i Præstemosen om sommeren og en stor og lys forhal, hvor man fx kan nyde sin medbragte mad.

Lene Breuning har arbejdet i Avedøre Idrætscenter i næsten 13 år. Tidligere har hun været sygehjælper i Høje-Tåstrup Kommune i 20 år, men holdt op, fordi arbejdet var for fysisk hårdt. Karriereskiftet til

Avedøre Idrætscenter skyldtes, at Lene også i dette arbejde kunne arbejde med mennesker, og det ville hun ikke undvære. Derfor er arbejdet som badeassistent det rigtige for Lene, og det er et valg, hun aldrig har fortrudt.

I dag er Lene Breuning i et skånejob – ikke i gængs forstand – men hun, hendes kolleger og leder er enige om, at der skal tages hensyn til Lenes skulder. Hun slæber ikke på tunge ting og arbejder heller ikke i stillinger, hvor venstre skulder bliver belastet.

I Idrætscentret er der generelt gode muligheder for at bruge sine kompetencer og at arbejde med de ting, som medarbejderen har lyst til. Lene Breuning fortæller, at hun vejleder i babysvømning. Det er ikke formel undervisning, men hun skal på grundkursus 2 i babysvømning i februar 2011, så hun kan dygtiggøre sig. Hun underviser også i vandgymnastik tirsdag morgen, mens en kollega har den samme funktion om fredagen. Det er et stort tilfølsstykke med op til 35 deltagere mod omkring 10, da undervisningen startede. Efter undervisningen



byder idrætscenteret på kaffe, så der er også tid til almindelig hygge.

Snakker meget og speeder rundt!

Etterens udsendte var så heldig at dukke op på Idrætscentret på et tidspunkt, hvor der ikke var offentligt åbent, og hvor der var pause mellem 2 hold fra de omliggende skoler, så der var også et par af Lenes kolleger til stede. Ifølge dem – Kenneth, Peter og Lene – er karakteristikkene af Lene: Hun snakker meget og "speeder rundt", som en kollega udtrykte det. Hun finder hele tiden noget at lave og har svært ved at holde sig i ro. Men navnesøster Lene betyder, at hun faktisk er blevet bedre til at sidde ned, hvilket Peter og Kenneth bekræfter med et nik.

Lene, som Etterens udsendte har kendt i mange år, er også en ildsjæl. Hun har tidligere været tillidsrepræsentant for sine kolleger, og i dag er hun medlem af Brugerrådet som medarbejderrepræsentant. Det er et job, som Lene er glad for på samme måde, som hun roser ledelsen i Idrætscenteret for at inddrage medarbejderne i dagligdagen og også inddrage medarbejderne i forskellige aktiviteter. Fx skal de faste

medarbejdere med til Vingsted den 18. maj, hvor der er Idræts-, Kultur- og Fritidsmesse. Medarbejderne deltager også i DHL-stafetten med et par hold, og de har dannet hold i den lokale høvdingebold-turnering i Hvidovre, og så er der nogle aktivitetsdage for alle medarbejdere, der fungerer som ryste-sammen-dage og som afsluttes med en god gang mad.

Generelt er der en del sociale aktiviteter i Avedøre Idrætscenter ud over de aktiviteter, man normalt forventer i en svømmehal. Tirsdag aften er der fx stillesvøm med musik og dæmpet belysning. Om tirsdagen er der også vandaerobic-hold, mens der er spinning tirsdag, torsdag og lørdag.

Sjov Lørdag med rigtig mange besøgende!

Men det, som Lene og hendes kolleger fortæller mest om, er Sjov Lørdag. Der er Sjov Lørdag 4 gange om året, hvor alt på anlægget åbnes, og hvor gæsterne kan komme gratis ind til et 3 timers arrangement, hvor svømmehallen bliver rigget om til fri leg. Det samme sker i hallerne. Af de mere interessante lege kan nævnes kajakpolo, og – som navnet indikerer – er det

vandpolo i kajak. Kravet er blot, at man er over 10 år og kan svømme mindst 2 baner. I forhallen har der været musik ved de to sidste Sjov-Lørdag-arrangementer, typisk med lokale musikere. Sidste gang var det nogle af de unge fra den nærliggende Enghøjskole, som spillede.

Der er generelt rigtig mange besøgende, når der er Sjov Lørdag. Som et kuriosum kan nævnes, at der til et Sjov-Lørdag-arrangement sidste år var 75 personer i vandet samtidig i det lille bassin. Det er vist nærmest som sild i en tønde. Dertil skal lægges alle de, der spiller fodbold, bordtennis, skak, som benytter hoppeborgen, eller som deltager i en af de andre aktiviteter.

Avedøre Idrætscenter, friluftsbadet i Præstemosen og Frihedens Idrætscenter tilbyder gratis adgang til skolebørnene i skoleferierne mellem 9 og 14. Det betyder selvfølgelig også, at der er mange gæster i perioder, hvor der i andre kommuner er nærmest tomt, fordi anlæggene lukkes ned i større eller mindre grad i skolesommerferien.

Må man opholde sig i udlandet, når man er sygemeldt?

Nej, nej, nej, nej, nej – det må man ikke...!

Hvis det nu er indlysende, at man lige så godt kan blive rask i udlandet som ved at blive hjemme, er det så ikke ligegyldigt for jobcentret og retten til sygedagpenge, hvor man rent fysisk befinder sig? Hvis man nu i forvejen har planlagt at skulle afsted? Eller måske simpelthen bare tror, at man vil blive hurtigere rask ved at opholde sig under varmere himmelstrøg? Men nej, nej – det er på ingen måde ligegyldigt! Og det er faktisk en skærpelse af reglerne i forhold til tidligere.

Ankestyrelsen to afgørelser D-8-06 og D-25-08 finder du på www.ankestyrelsen.dk/afgørelser.

Før ku' vi lave aftaler...

Tidligere har man ofte kunnet komme overens med jobcentret om at opholde sig i udlandet, selv om man var sygemeldt. Typisk, hvis det hverken betød fra eller til, hvor man opholdt sig, fordi det alene var et spørgsmål om tid, før man kunne vende tilbage til arbejde.

Opholdet i udlandet blev så accepteret af jobcentret, fordi Ankestyrelsen i 2006 traf en principiel afgørelse om, at man har ret til at modtage sygedagpenge under ophold i et såkaldt EØS-land efter en EU-forordning om vandrende arbejdstagere. EØS er en forkortelse for Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde, som omfatter de 27 EU-lande samt Norge, Island og Liechtenstein, altså mange af de lande, vi som danskere almindeligvis bruger som feriedestinationer.

Den principielle afgørelse fra 2006 handlede om en sygemeldt, der rejste til Spanien for at sælge sit hus dernede, og dette blev af Ankestyrelsen ikke betragtet som afholdelse af ferie, men som et midlertidigt ophold i udlandet, hvorfor der kunne udbetales sygedagpenge.

Også i forhold til denne afgørelse var det naturligtvis en forudsætning, at den sygemeldte ikke nægtede lægebehandling eller optræning, forhalede helbredelsen ved sin adfærd eller undlod at medvirke til opfølgningen.

Afgørelsen betød derfor, at den sygemeldte tidligere har kunnet følges med familien på ferie og bevare

sygedagpengene, hvis man blot anmodede om tilladelse til "ophold i udlandet" og ikke bad om at kunne holde ferie.

Hvis det nu er indlysende, at man lige så godt kan blive rask i udlandet som ved at blive hjemme, er det så ikke ligegyldigt for jobcentret og retten til sygedagpenge, hvor man rent fysisk befinder sig?

Noget af en strid om ord, men altså i praksis helt afgørende for, om sommerferien kunne reddes, hvis man fx var sygemeldt med en brækket arm, der godt nok forhindrede én i at kunne udføre sit arbejde, men som jo ikke satte alt andet i livet på stand-by også.

Andre boller på suppen!

Men nu har Ankestyrelsen så præciseret reglerne. Og det betyder, at der kun er ét godt råd, hvis man er sygemeldt: Bliv hjemme, til du raskmeldes igen!



Heler den brækkede arm egentlig ikke lige så godt her som hjemme på Amagerbrogade?

Ud fra den gamle 2006-afgørelse om en sygemeldt, der er i Spanien for at sælge sit hus, præciserer Ankestyrelsen, at opholdet i udlandet netop skal have et andet formål end ferie, for at dagpengene kan bevares.

EØS er en forkortelse for Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde, som omfatter de 27 EU-lande samt Norge, Island og Liechtenstein. Kernen i EØS-samarbejdet er reglerne vedrørende det indre marked samt de politikker, som er tæt knyttet til det indre marked. Det drejer sig fx om konkurrencepolitikken og forbruger – og miljøbeskyttelsen.

Den konkrete sag i den nye afgørelse drejer sig om en sygemeldt kvinde, som ønsker at holde ferie i et andet EU-land sammen med sin familie. Hun kan oven i købet vise jobcentret et brev, hvori hendes læge anbefaler hende at tage med på ferie, fordi det vil bedre hendes helbredsmæssige tilstand. Men nej – jobcentret afslår at udbetale sygedagpenge under ferien med den begrundelse, at ferien har et rekreativt formål.

Kvinde anker sagen og får i første omgang medhold af beskæftigelsesankenævnet, der giver hende ret til at bevare sygedagpengene med den begrundelse, at der er tale om et midlertidigt ophold i udlandet. Imidlertid anker jobcentret afgørelsen, og Ankestyrelsen får det sidste ord med en beslutning om, at hun ikke er berettiget til dagpenge, mens hun holder ferie, fordi sygedagpenge kun kan udbetales under ophold i udlandet, når "nærmere bestemte betingelser er opfyldt."

FOA har efterfølgende drøftet problemstillingen med Ankestyrelsen for at få eksempler på sådanne "nærmere bestemte betingelser". Men Ankestyrelsen kan ikke levere andre eksempler end den tidligere afgørelse, hvor der skulle sælges et hus i Spanien. Dog nævnes også muligheden for at bevare sygedagpengene, når man som sygemeldt skal besøge en ægtefælle, der arbejder i et andet EØS-land.

Så konklusionen må være, at med mindre der er helt særlige grunde til, at du skal rejse udenlands i en sygeperiode, så bliv hjemme. For du risikerer at miste retten til sygedagpenge, hvis du bevæger dig ud over landets grænser.

Sagde nogen formalisme?

– ES

Så skal der udliciteres

Med besparelser som argument har regeringen i sit nyligt fremlagte regeringsgrundlag meldt ud, at landets kommuner inden udgangen af 2015 skal konkurrenceudsætte 31,5 pct. af de konkurrence-egnede opgaver.

Bedst og billigst?

FOA har organiseret et netværk, som deler erfaringer og fokuserer på problemerne i forhold til markedsgørelsen af vores medlemmers arbejdspladser. For prøv selv at gå ned til slagteren og sig, at du vil have hans bedste bøf, som samtidig skal være meget billig? Det lader sig af gode grunde ikke gøre. "Bedst og billigst" betyder for det meste forringelser og dårligere kvalitet for både den ansatte og borgeren, og nogle gange bliver "Bedst og billigst" endda også meget dyrere.

Med regeringens udmelding er der for alvor lagt op til, at også de såkaldte bløde områder i kommuner og regioner skal udsættes for konkurrence.

Tidligere var kommunerne forpligtet til at sende mindst hver fjerde af de offentlige opgaver i konkurrence. Det var eksempelvis vedligeholdelse af grønne parker, indsamling af skrald, rengøring, vedligeholdelse af veje og andre kommunale opgaver leveret til den "bedste og billigste" pris.

Regeringens udspil kommer umiddelbart efter, at deres venner i arbejdsgiverorganisationen Dansk Industri (DI) i sidste måned udgav en rapport om, at landets kommuner kan spare mellem 15-20 pct. ved at sende deres opgaver i udbud i stedet for at løse dem selv. Underforstået: DI's medlemsvirksomheder vil gerne suge disse opgaver og penge til sig.

Mange gange bliver det dyrere

I rapporten medtager DI sjov nok kun de positive eksempler på udliciteringer. Ikke alle de dårlige eksempler, som vi næsten dagligt hører om i kommuner og regioner, og som giver både dårligere kvalitet og meromkostninger. Og tallene medtager heller ikke de store ressourcer, kommunerne anvender til at tilrettelægge selve udliciteringen af opgaverne. Ligesom den omfattende og helt nødvendige kontrol af, om de private aktører laver det, de får penge for, heller ikke medtages.

Men mange gange, når en opgave tvinges fra det offentlige til det private, forringes velfærden yderligere i Danmark. Som eksempler kan nævnes både hospitalerne og reningstjenesten. En del af hospitalsopgaverne udføres i dag af private hospitaler, og de private hospitaler har altså haft et historisk stort overskud på 200 mio. kr. med hjælp fra Lars Løkke Rasmussen. Samtidig har Falck netop offentliggjort et overskud på 449 mio kr, hvoraf en

At konkurrence-udsætte betyder, at det skal vurderes, om opgaven skal udføres af private firmaer.

igen!



del stammer fra brand – og ambulancekørsler, der tidligere blev varetaget af kommunerne.

Begge disse overskud tilfalder ejerne.

Hvis opgaverne i stedet blev udført i kommunerne og regionerne, ville det samme overskud kunne bruges til forbedring af borgernes velfærd i

stedet for, at pengene som nu går i private lommer.

Dansk Industri har regnet på data fra Indenrigs- og Sundhedsministeriets Kommunale Nøgletal, og de viser, at 99,5 procent af alle de opgaver, kommunerne sender i udbud, går til private leverandører. Det svarer til, at private virksomhe-

der i 2008 udførte kommunale opgaver til en værdi af 52,6 milliarder kroner.

Obama går den modsatte vej. Han regner med at spare mange milliarder, når USA tager første skridt i retning af en afprivatisering af deres sundhedsvæsen.

TELEFON OG FAX

Ring til FOA 1 på 46 97 1100

Fax til FOA 1 på 46 97 1102

Ring til A-kassen på 46 97 1101

Fax til A-kassen på 46 97 1099

Tilmelding som ledig

For at få dagpenge fra A-kassen, skal du være tilmeldt som ledig på jobcentret i din kommune. Tilmeldingen skal ske på den første dag, du er ledig. Det kan ske ved, at du møder personligt op i jobcentret, men kan også foregå elektronisk ved, at du går ind på hjemmesiden www.jobnet.dk. Har du ikke har en computer hjemme, stiller vi gerne en til rådighed i A-kassen.

Stor rabat på briller, når du er FOA 1'er

FOA 1 har forhandlet en meget fordelagtig ordning hjem med: www.ojeblikoptik.dk

Alle medlemmer af FOA 1 tilbydes 20 % i rabat på alle brille typer. Medbring blot dit medlemskort.

Øjeblik Optik ligger Valby Langgade 64, 2500 Valby.

Bestil en tid i A-kassen

Det er dødirriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandler i A-kassen.

Derfor: Ring og bestil en tid på 4697 1101, især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efterløn. Begge dele tager tid.

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent:

Mandag-onsdag 9.30-15.00

Torsdag 13.00-16.00

Fredag 9.30-13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.



1. maj i FOA 1

1. maj på en konfirmations-lørdag og lige midt i bededags-ferien! Dét kunne godt mærkes på fremmødet til FOA 1s morgenarrangement, inden turen gik til Fællesparken. Til gengæld havde de, der mødte frem, en rigtig hyggelig formiddag med brunch, levende, melodisk musik og en fyndig tale af Caja Bruhn fra 3F



Hvis du er sikkerhedsrepræsentant i FOA 1, er du velkommen til at henvende dig til Arbejdsmiljøudvalget med spørgsmål eller gode ideer. På foa1@foa1.dk.

Arbejdsmiljøudvalget i FOA 1:

- Klaus Gerschanoff
- Erik Keinicke
- Flemming Georg
- Jim Hallberg
- Jørn Fritz Isdorf
- Kim Botoft Pedersen

Pensionist og efterlønsklubben for kommunale Arbejdsledere i FOA 1:

Aktiviteter i Pensionist- og efterlønsklubben for kommunale Arbejdsledere i FOA 1.

Onsdag den 16. juni: Skovtur.

Turen går til Kalundborg, hvor der arrangeres en guidet rundtur i Kalundborg Kirke. Herefter videre til Røsnæs kursuscenter, hvor der serveres frokost og bliver mulighed for at gå tur langs stranden, og senere indtages eftermiddagskaffen på en landlig kro. Der vil som vanligt være forfriskninger med i bussen.

Prisen for deltagelse er for FOA 1-medlemmer 100,-kr, for øvrige medlemmer 150,-kr, og som medlem kan man tage en ledsager med for 200,- kr.

Bussen afgår fra Lyshøjsgårdsvej ved Valby Station klokken 9.30.

På bestyrelsen og aktivitetsudvalgets vegne
formand Helge Koch

LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



Har fagbevægelsen en fremtid?

Her oven på 1. maj – som nogle betragter mere som en festdag end en kampdag – og den ene af FOA's 2 årlige uger med arbejdspladsbesøg, trænger spørgsmålet sig på.

Det er i hvert fald stillet mange gange i den senere tid. Er der mere at kæmpe for? Har vi ikke så gode rettigheder, som vi kan få? Er fagforeningen ikke et levn fra fordums tid?

Mit svar er klart, men det overrasker sikkert ikke så mange, så lad mig prøve at uddybe.

Ganske få af de rettigheder, vi har på det danske arbejdsmarked, er udsprunget af lovgivning; typisk vil det være EU direktiver, der så er indskrevet i aftaler og overenskomster i forbindelse med overenskomstfornyelsen. Men det vil være vilkår, som det danske arbejdsmarked ville have, uanset om vi har fagbevægelsen til at lave vilkårene for os eller ej.

Men så slutter dansen stort set også!

Resten er forhandlet og tilkæmpet via overenskomstfornyelserne med arbejdsgiveren; nogle gange med det private arbejdsmarked som spydspids, og nogle gange med det offentlige arbejdsmarked som spydspids. Men sjældent, fordi de private eller offentlige arbejdsgivere syntes, at nu skal vi da til at betale noget mere!

De senere års "ballade" med østerupæiske arbejderes forhold i Danmark, med timelønninger omkring en tyver, indkvartering under lusede forhold til urimeligt høje priser, viser, at de "gode, gamle" arbejdsgiverdyder lurer lige under overfladen: Hvis jungleloven gælder, stikker profittens grimme fjæs sig frem med lynets hastighed.

Vi kan også se på lande, hvor fagbevægelsen har dårligt fat. Og vi behøver ikke engang kigge til 3. verdenslande eller diktaturer, hvor fagforeningsledere stadig fængsles eller ligefrem slæes ihjel. Nej, vi kan tage nogle af vores "kammerater i kamp", England og USA.

I London-området skal en ufaglært have mindst 2 jobs for at komme i nærheden af at kunne leve af det. Vel at mærke 2 deltidsjobs, så arbejdsgiveren kan bruge medarbejdere til ekstra timer uden at betale overarbejde. Så arbejdsuger på 50 timer eller mere er ikke usædvanlige, og de giver kun lige penge nok til at kunne overleve.

I USA er ferie utænkeligt for almindelige lønslaver. Hvis du er rigtig veletableret på arbejdsmarkedet med erfaring og ansvar, kan du måske selv forhandle dig frem til at have hele 2 ugers ferie om året, men så er du også godt kørende.

Selvfølger man både i England og USA få gode, velbetalte jobs med ordentlige forhold, men det er ikke til grupper, som kan sammenlignes med FOA 1's medlemmer – det er typisk til personer med højere uddannelser eller "højere" oppe i systemmet. Lad os så slet ikke begynde at snakke om de ledige eller midlertidigt ledige, der fuldstændigt har overtaget de gamle daglejeres elendige arbejdsbetingelser!

Og disse vilkår kan komme fra den ene dag til den anden. For hvis nogen tror, at byggebranchen er den eneste branche, hvor smarte arbejdsgivere kan finde på at udnytte folks arbejdskraft, hvis de får muligheden, så er man måske også så naiv, at man tror, at fagbevægelsen ikke har nogen fremtid.